

국가공무원 복무규정 및 봉사시간 안내

□ 공공부문 헌혈 공가 허가 근거

○ 공무원(공무직)

* 국가공무원 복무규정 제19조(공가) 행정기관의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 또는 시간을 공가로 승인해야 한다.

7. 「혈액관리법」에 따라 헌혈에 참가할 때

* 지방공무원 복무규정 제7조의6(공가) 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직접적으로 필요한 기간* 또는 시간을 공가로 허가해야 한다. <개정 2021.12.31.>

6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때

* ‘직접적으로 필요한 기간’에 대해 각 기관장이 판단(행안부 유권해석, '19.10.16)

○ 사회복지복무요원

* 사회복무요원 복무관리규정 제24조(공가) ① 복무기관의 장은 사회복지복무요원이 영 제59조제1항제4호에 해당하는 경우에는 그 사항별로 필요한 시간 또는 일수의 공가를 허가하여야 한다.

② 영 제59조제1항제4호다목에서 “그 밖의 사유로 출근이 불가능할 경우”는 다음 각 호와 같다. 다만 제2호, 제3호 및 제6호의 경우 해당사유에 따라 소요되는 시간에 대하여 공가를 부여한다. <신설 2021.3.18., 개정 2023.2.13.>

②-2 혈액관리법」 제4조의 3 및 제4조의4에 따른 헌혈에 참가할 경우. <개정 2023.2.13.>

○ 공공기관(지방공기업)

* 법제처 유권해석(20-0489) 공공기관의 장은 해당 공공기관의 취업규칙등에 헌혈 참가에 따른 공가 규정이 있어야만 헌혈에 참가한 자에게 공가를 승인할 수 있는 것이 아니라, 「국가공무원 복무규정」 제19조제7호 및 「공공기관의 혁신에 관한 지침」 제42조제1항 각 호 외의 부분을 근거로 공가를 승인할 수 있다고 보는 것이 타당하고, 아울러 헌혈을 권장하고 혈액관리를 적절하게 함으로써 국민보건의 향상에 이바지하고자 하는 헌혈 공가 제도의 목적에도 부합하는 해석입니다.

□ 공무원 상시학습시간

* 「공무원 인재개발법령」(인사혁신처), 각 기관 교육훈련 운영 기준

* 「지방공무원 교육훈련 운영지침」(행정안전부)

□ 지자체 공무원 상시학습제도 운영사항

– 상시학습 시간 인정 : 4시간

⇒ 기관주관 헌혈 경우 최대 30시간(월 4시간), 개인헌혈 최대 20시간(월 4시간)

□ 헌혈자 자원봉사시간 인정

* 「2023년 자원봉사센터 운영지침」(행정안전부)

□ 자원봉사 시간 인증기준

○ 헌혈(전혈, 성분헌혈)

– 시간 적용 기준 : 회당 4시간

– 연간 자원봉사시간 인정 횟수는 전혈 5회, 성분헌혈 24회 이내

※ 혈액관리법 제2조 및 같은 법 시행규칙 제2조의2에 헌혈 가능 횟수 규정

– 헌혈 자원봉사시간 인정은 헌혈자 본인에 대해서만 적용하고,
헌혈증서를 양도 받은 자는 적용하지 않음

※ 헌혈 자원봉사 시간 등록 방법

⇒ 헌혈과 관련한 봉사는 VMS에서 실적을 관리하고 있어 1365포털에서는 VMS에서 연계된 헌혈에 대해서만 자원봉사 실적으로 반영할 수 있음

① ‘1365 자원봉사자 포털’ 및 ‘사회복지자원봉사인증관리(www.vms.or.kr)’ 회원가입

② 헌혈 후 사회복지자원봉사인증관리에 등록된 헌혈 실적을 봉사시간 인정 등록